

2015. december 3.

SAJTÓKÖZLEMÉNY

Roma szakemberek alkalmazása a Napraforgó Bölcsődében

A projekt révén roma önazonosságukat vállaló kisgyermeknevelő, -gondozó hölgyek helyezkedhettek el a Miskolci Egyesített Szociális, Egészségügyi és Gyermekjóléti Intézmény Napraforgó Bölcsődéjében. A Széchenyi 2020 program keretében megvalósuló projektre elnyert összeg 5,62 millió Ft-ot tett ki, melynek révén két munkavállaló egyéves alkalmazására nyílt lehetőség.

A Miskolci Egyesített Szociális, Egészségügyi és Gyermekjóléti Intézmény „Tanulás, esély, lehetőség a Napraforgó Bölcsődében” TÁMOP-5.3.1.B-2-12/2-2014-0231 pályázatát a Új Széchenyi Terv Társadalmi Megújulás Operatív Program finanszírozta és az Emberi Erőforrások Minisztériuma támogatta. Az elnyert összeg, a projekt megvalósítási időszaka 2015. 01. 15-2015. 11. 15-ig tartott, melyet egy kötelező, három hónapos továbbfoglalkoztatási időszak követ.

A pályázat alapvető célja a társadalmi előítéllettel és munkaerő-piaci diszkriminációval küzdő roma nők társadalmi befogadásának és foglalkoztatásának javítása, a szociális és gyermekjóléti ellátórendszer intézményeiben történő foglalkoztatásuk támogatásával. Az általunk megvalósított projekt szorosan kapcsolódik a TÁMOP-5.3.1.B-1-11/1 „Roma emberek képzésbe ágyazott foglalkoztatása a szociális és gyermekjóléti ellátórendszerben” című kiemelt projekthez, melynek keretében a bevont személyek kisgyermeknevelő, -gondozó végzettséget szereztek. Pályázatunkban két hölgy foglalkoztatására pályáztunk, sikerrel.

Alkalmazásuk a Miskolci Egyesített Szociális, Egészségügyi és Gyermekjóléti Intézmény Napraforgó Bölcsődéjében valósult meg Miskolcon, a Hajós utca 1. szám alatt. A projekt a két szakember bérét, annak járulékait, valamint a foglalkoztató intézmény kollektív szerződésében rögzített összes járandóságát finanszírozta. Emellett szupervíziót biztosított a célcsoport tagjainak beilleszkedésük könnyítése végett. A bölcsődei szakmai tevékenységük támogatása érdekében egy, a bölcsőde tapasztalt szakdolgozója mentorként állt rendelkezésükre. Munkájukat figyelemmel követve, szakmai jellegű kérdéseikre válaszolva védett környezetben tölthették pályakezdő hónapjaikat. Így a két munkavállaló szakmailag kiváló teljesítményt nyújtva, a bölcsőde kollektívájának aktív tagjaként dolgozta végig a csaknem egy évet. Munkájukat mind a kollegáik, mind a bölcsődébe járó gyerekek, mind azok szülei nagyra értékelték. Foglalkoztatásuk révén biztosított lett a játszócsoporthoz szükséges szakmai létszám, így ez a szolgáltatás is a szülők rendelkezésére állt. Mindez hozzájárult ahhoz, hogy a projekt lezárulta után, a kötelező három hónapos továbbfoglalkoztatás végeztével is igényt tartunk munkájukra. Elmondhatjuk, hogy a projekt révén a bevont személyek a munkaerőpiac aktív szereplőivé váltak.

A projekt a roma önazonosságukat vállaló személyek foglalkoztatásán keresztül a gyermekjóléti szolgáltatás fejlesztéséhez is hozzájárult. Egyrészt elősegítette a „befogadó közszolgáltatási intézmények” kialakítását a gyermekjóléti alapellátások területén, másrészt hozzájárul a roma közösségek és a szociális intézmények közötti kapcsolat megerősítéséhez. Emellett a roma emberek foglalkoztatása csökkentette a romákkal szemben érzett előítéleteket is.

További információ kérhető:

Sándor Tamás, projektmenedzser

46 562-487; sandortamas@mcsk.hu